

济宁市建筑业协会文件

济建协〔2026〕10号

关于转发山东省建筑业协会《2026年度建筑业企业管理岗位竞赛实施方案》 的通知

各会员单位：

为深入贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入实施人才强国战略，深化产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全面提升我省建筑行业管理岗位人才的专业素养与创新活力，夯实建筑业管理人才队伍建设根基，山东省建筑业协会联合山东省建设建材工会组织开展了2026年度建筑业企业管理岗位竞赛活动。现将省建协《2026年度建筑业企业管理岗位竞赛实施方案》（鲁建协〔2026〕33号）转发给你们，请各会员单位结合实际情况进行申报。

本次管理岗位竞赛设置项目负责人、装饰设计、造价成本、 法务商务、财税管理、物资采购、人力资源七个专项赛道，覆盖建筑行业核心管理岗位。每位申报人限报一个专项赛道，2025年度同赛道获奖者不得再次申报该赛道。

请各申报单位于10月16日前根据通知要求将纸质版材料送至市协会，市协会对申报资料的真实性、完整性进行审核，并根据参赛条件进行量化打分，择优进行推荐。

市协会联系人：韩坤，联系电话：19953728818

附件：2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛实施方案。



2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛 实施方案

为推动我省建筑业高质量发展，积极践行“好房子”建设理念，着力提升管理岗位从业人员的专业能力与创新实践水平，根据山东省建设建材工会《关于公布 2026 年度全省建设建材系统劳动和技能竞赛项目的通知》（鲁建会字〔2026〕1 号）要求，我们围绕项目负责人、装饰设计、造价成本、法务商务、财税管理、物资采购及人力资源等核心管理岗位，结合我省建筑业管理岗位人才队伍建设实际，研究制定 2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛（以下简称“管理岗位竞赛”）实施方案如下：

一、赛道设置

本次管理岗位竞赛设置项目负责人、装饰设计、造价成本、法务商务、财税管理、物资采购、人力资源七个专项赛道，覆盖建筑行业核心管理岗位。

二、竞赛组织

为加强竞赛工作的组织领导，山东省建筑业协会与山东省建设建材工会联合成立 2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛组织委员会（以下简称“组委会”）。组委会下设办公室，设在山东省建筑业协会，具体负责竞赛的统筹协调、组织实施等工作。

三、竞赛实施

（一）项目负责人赛道

1. 参赛对象及条件

从事工程项目管理工作满5年，且目前在工程项目中担任项目负责人的人员；已取得注册建造师证书（同时取得安全生产考核合格证书），证书注册已满三年，原则上应具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的人员不得申报：近三年内，本人负责的工程项目发生过工程质量或安全事故、存在拖欠农民工工资问题，或是本人受到市级及以上建设主管部门处罚或通报。

2. 竞赛内容

比工程质量：健全工程质量保障体系与全过程管控制度，落实各阶段质量管控举措，展示施工工艺、安装流程、质量管控的标准化方案与典型实践经验；结合项目实例说明质量问题处置、质量通病治理措施，全面呈现项目质量管理的工作成效。

比安全生产：落实安全生产责任制，完善安全应急处置方案，推动安全文化建设与风险预判预警机制落地实施；策划开展针对性安全教育培训，提升作业人员的安全意识与规范化操作水平；结合项目案例展示隐患排查治理、风险分级管控的落地情况与安全生产工作成效。

比工程进度：严格对照合同工期科学编制总进度计划，做好各分项工程节点的统筹协调；展示资源统筹调配、现场突发问题

处置的实操能力，保障项目按节点有序推进，体现进度管控的实施成效。

比成本控制：依托技术革新、物资采购优化等途径实现项目降本增效；落实项目预算监控与动态调整机制，运用信息化工具开展成本实时跟踪预警；结合项目案例展示成本管控的落地举措与实际成效。

比科技创新：积极推广应用新技术、新材料、新工艺、新设备，推广先进施工技术与作业工法；展示“四新”技术在项目中的落地应用场景，体现其产生的经济效益、技术提升效果与创新实践成果。

（二）装饰设计赛道

1. 参赛对象及条件

从事装饰设计相关工作满 5 年，且目前正在装饰设计岗位任职的人员；已取得装饰设计相关从业资格或执业资格，或具备同等专业技术水平，原则上要求具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的不得申报：近三年内，因装饰装修设计工作受到市级及以上建设、设计等相关主管部门处罚或处分，存在与本岗位工作相关的失信记录，或存在其他违法违规行为的。

2. 竞赛内容

比设计规划：立足客户需求与项目特点，转化形成完整设计方案；兼顾空间布局、风格塑造、材料选型的协调性与创新性，

平衡功能实用性与美学表达；践行绿色低碳、装配式装饰设计理念，体现设计方案的落地适配性。

比材料管控：结合设计定位与项目预算开展材料选型，平衡装饰效果、材料品质与造价成本；结合实际项目案例，阐述不同材质的落地应用方案，验证选材的经济性、安全性与可持续性。

比创意与创新：针对不同项目条件开展创意方案研发，运用现代设计手法活化传统设计元素；鼓励提交多版本比选方案，体现创意构思与市场实际需求的融合能力；鼓励申报既有建筑改造、老旧小区更新类设计实践案例。

（三）造价成本赛道

1. 参赛对象及条件

从事造价成本管理相关工作满5年，且目前正在造价成本岗位任职的人员；已取得造价成本相关从业资格或执业资格，或具备同等专业技术水平，原则上应具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的不得申报：近三年内，因造价工作受到市级及以上建设、造价等相关主管部门处罚或处分，存在与本岗位工作相关的失信记录，或存在其他违法违规行为的。

2. 竞赛内容

比预算编制：结合项目建设需求与市场行情科学测算项目目标成本，完成成本指标拆解；展示预算编制思路、分析研判手段以及预算动态调整机制，保障目标成本科学可行。

比成本核算：落实项目全周期成本核算管理，规范计量计价工作，防范高估冒算、重复计费等问题；展示核算流程与管控手段，保障项目各项支出合规受控。

比成本控制：对比分析实际成本与目标成本的差异，剖析偏差形成原因；通过优化设计方案、改良施工工艺、严控材料消耗、合理排布施工计划压降成本；鼓励展示造价数字化工具应用、清单计价模式创新等实操案例，体现成本管控的综合成效。

（四）法务商务赛道

1. 参赛对象及条件

从事法务商务相关工作满 5 年，且目前在法务商务岗位任职的人员；已取得法务商务相关从业资格或执业资格，或具备同等专业技术水平，原则上应具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的不得申报：近三年内，因法务商务工作受到市级及以上建设、司法等相关主管部门处罚或处分，存在与本岗位工作相关的失信记录，或存在其他违法违规行为的。

2. 竞赛内容

比合同管理：结合真实项目案例，展示合同起草、审核、履约全流程的法律风险把控能力，保障合同条款合法合规、权责清晰，重点展示工程分包、EPC 总承包、工程款支付等高频业务场景的风险防控实践。

比法律咨询与风险评估：为企业经营决策、业务拓展、合同缔约等工作出具专业法律意见，针对招投标、商务谈判等业务环节识别潜在风险，输出可落地的风险防范对策建议。

比诉讼与仲裁事务：针对工程领域法律纠纷，展示案件研判、证据梳理收集、纠纷应对策略制定的实操能力，介绍案件处置的全流程工作做法。

比合规管理：展示企业合规管理领域的制度建设成果，呈现如何保障企业各项活动符合法律规范，内容涵盖工程领域反商业贿赂、劳动用工合规建设等方向。

（五）财税管理赛道

1. 参赛对象及条件

从事财税管理相关工作满5年，且目前在财税管理岗位任职；已取得财税相关从业资格或执业资格，或具备同等专业技术水平，原则上应具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的不得申报：近三年内，因财税工作受到市级及以上建设、税务等相关主管部门处罚或处分，存在与本岗位工作相关的失信记录，或存在其他违法违规行为。

2. 竞赛内容

比财务核算：规范项目财务核算流程，开展项目财务数据与成本专题分析，为项目成本管控、经营决策提供数据支撑，展示核算管理工作成效。

比资金管理：强化企业资金调度、流动性管控与资金风险防范，聚焦建筑业工程款清收、农民工工资专户管理等行业重点业务，展示保障资金安全高效运转的实操管理经验。

比税务筹划：在严格遵守国家税收法律法规的前提下，规范税务申报工作，通过科学开展税务筹划落实税务风险识别与防控，实现合理降低企业涉税负担的目标。

比风险控制：识别研判企业经营过程中的各类财务、涉税风险，建立风险预警及处置机制，展示风险识别、应对处置的具体措施，降低企业财务运行风险。

（六）物资采购赛道

1. 参赛对象及条件

从事物资采购相关工作满 5 年，且目前在物资采购岗位任职；已取得物资采购相关从业资格或执业资格，或具备同等专业技术水平，原则上应具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的不得申报：近三年内，因物资采购工作受到市级及以上建设、采购等相关主管部门处罚或处分，存在与本岗位工作相关的失信记录，或存在其他违法违规行为。

2. 竞赛内容

比供应商管理：建立健全供应商评价、考核与动态管理制度，从质量、价格、履约服务多维度开展供应商管理，保障供应商资源匹配企业生产经营需要。

比采购计划：结合项目施工需求和预算限额，科学编制采购计划，做好需求预判，保障项目物资供应及时、数量准确。

比成本控制：研判物资市场价格走势，通过比价遴选、集中采购、框架协议采购等方式优化采购流程，压降采购成本与库存资金占用，防范超预算采购风险，展示成本管控实践成效。

比库存管理：建立规范化库存管控机制，合理控制库存规模，减少物资积压与缺货断供问题；依托集中采购、框架采购等成熟模式，结合案例介绍库存管控落地经验。

（七）人力资源管理赛道

1. 参赛对象及条件

从事人力资源管理相关工作满5年，且目前在人力资源管理岗位任职；已取得人力资源相关从业资格或执业资格，或具备同等专业技术水平，原则上应具备中级及以上技术职称。

存在下列情形之一的不得申报：近三年内，因人力资源工作受到市级及以上建设、人社等主管部门处罚或处分，存在与本岗位工作相关的失信记录，或存在其他违法违规行为。

2. 竞赛内容

比人力资源规划：围绕企业发展战略开展人力资源整体规划，完善内部人力管理制度体系，保障制度落地执行；重点展示建筑产业工人队伍培育、技能人才梯队建设的工作举措与实施效果。

比招聘管理：结合企业业务需要制定适配的招聘策略，高效完成人员招聘配置任务，在保障招聘质量的前提下优化流程、合理控制招聘成本，展示招聘全流程管理实践成效。

比绩效管理：搭建适配建筑行业特点的绩效考核体系，打通绩效考核与薪酬调整、职务晋升、员工培训的联动机制，依托绩效管理助力员工能力提升，支撑企业经营目标实现。

本方案所称“近三年”，均指自申报截止日期向前追溯 36 个月。

四、竞赛程序

本次“管理岗位竞赛”采用“竞赛活动申报系统”进行网上申报与推荐，参赛人员需登录“山东省建筑业协会官网”（<http://www.sdsjzyxh.com/>），进入首页“活动申报”板块，选择“管理岗位竞赛”完成申报或推荐操作。参赛企业须委托专人负责相关事宜，一家企业仅可注册一个登录账号，2025 年度已参与竞赛的企业原有账号可继续沿用，新参赛企业可在线完成账号注册。

（一）申报

1. 范围：每位申报人限报一个专项赛道，2025 年度同赛道获奖者不得再次申报该赛道。申报人所在企业注册地在山东省行政区域内的，管理工作岗位涉及的业务范围不受区域限制；外省

制；外省注册企业参赛的，其参赛人员须实际从事山东省行政区域内的相关工程项目管理业务。

2. 数量：根据参赛企业对应类别的最高资质等级申报，原则上施工总承包特级企业每个岗位申报人数不超过 6 人，一级企业每个岗位申报人数不超过 4 人，二、三级企业及专业承包企业每个岗位申报人数不超过 3 人。项目负责人岗位鼓励山东省外出施工能力强的企业积极申报，适当放宽申报数量。

3. 时间：2026 年 9 月 28 日至 10 月 25 日。

（二）初赛

1. 初赛由各市建筑业协会、装饰协会，省水利厅、省建筑企业外出施工联络服务站等推荐单位负责组织开展。无归口推荐单位的申报人，由省建筑业协会负责；

2. 推荐单位对申报资料的真实性、完整性进行线上审核，并根据参赛条件进行量化打分；导出“推荐汇总表”，按初评成绩排序择优推荐，将盖章的推荐函和推荐汇总表（Excel 格式）上传系统，并邮寄 1 份纸质版至省建筑业协会；

3. 时间：2026 年 10 月 26 日至 11 月 5 日。

（三）决赛

1. 省建筑业协会组织专家对推荐材料进行复审，确定各赛道的候选人名单；

2. 时间：2026 年 11 月 6 日至 11 月 15 日。

（四）综合评审

1. 组委会对候选人名单进行综合评审，结合岗位特性、成果创新性 & 行业影响力，按照进入省级决赛各赛道数量的 50% 确定“赛道+优胜奖”和“赛道+优秀奖”名单，每个赛道优胜奖与优秀奖的比例为 3:7；同时向组织工作出色、参赛人数多、成绩优异的推荐单位和企业，颁发“优秀组织奖”。

2. 时间：2026 年 11 月 16 日至 11 月 20 日。

（五）结果公布

竞赛结果在山东省建筑业协会官网公示五个工作日，公示无异议后，公布最终竞赛结果。

五、工作要求

1. 精心组织，广泛发动：各地各单位要高度重视本次竞赛，做好组织动员工作，鼓励符合条件的企业和人员积极参与，确保竞赛覆盖建筑行业核心管理岗位；

2. 严格审核，确保真实：申报单位及申报人须承诺申报资料真实有效，经核实存在弄虚作假的，取消参赛资格且 3 年内不得再次申报；推荐单位要严格把关，抵制不正之风，保障竞赛的严肃性；

3. 公正评审，廉洁自律：专家及相关工作人员须遵循“公平、公正、实事求是”原则，评审期间不得泄露本组岗位成绩，不得

打听其他专家的评审情况，严禁“拉分”等违规行为；违反规定者予以通报批评并取消相关资格；

4. 规范收费，严禁搭车：本次竞赛不收取任何费用，任何单位不得私自搭车收费或借机收取其他费用；

5. 加强宣传，营造氛围：加大竞赛宣传力度，通过行业媒体、企业内部平台等渠道宣传竞赛中涌现的先进典型，营造“崇尚专业、精进能力”的良好行业氛围。

六、联系方式

（一）山东省建筑业协会

孙 洁：0531-83233351 王丽鑫：0531-83233356

（二）山东省建设建材工会

王 斌：0531-51765553

（三）其他

竞赛申报QQ群：761053255

地址：济南市高新区工业南路59号中铁财智中心6—14楼

附件：1. 建筑业企业管理岗位竞赛活动申报书

2. 建筑业企业管理岗位竞赛活动推荐汇总表

2026年度建筑业企业管理岗位竞赛组委会
(山东省建筑业协会 山东省建设建材工会代章)
2026年9月20日

附件 1

2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛申报书
(项目负责人赛道)

申报编号: _____

申报人: _____

联系电话: _____

所在单位: _____

推荐单位: _____

2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛承诺书

(项目负责人赛道)

山东省建筑业协会、山东省建设建材工会：

我单位（本人）自愿参加 2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛活动，并郑重承诺：

一、已对提交的全部申报资料认真核对，确认相关内容真实有效、准确无误。

二、所申报项目在建设实施期间，未发生工程质量、安全生产责任事故。

三、申报项目无重大或群体性质量投诉事件，不存在拖欠农民工工资的情况。

四、近三年内，本人未受到市级及以上建设主管部门的处罚或通报批评。

五、本人无岗位相关失信记录及各类违法违规不良行为。

若上述内容存在弄虚作假情况，我单位（本人）自愿承担由此造成的一切责任和后果。

承诺人（项目负责人）签字：

申报单位法人代表签字：（公章）

年 月 日

申报表（项目负责人赛道）

一、企业情况			
企业名称		企业资质等级	
通讯地址			
经办人姓名		经办人手机号	
推荐单位			
二、个人情况			
项目负责人姓名		照片	
身份证号码			
手机号码			
职务		专业类别	
职称		任项目负责人年限	
注册建造师资格		其他执业资格	
三、项目管理 （根据参赛内容，提供近五年1—3个项目典型案例，包括：项目概况、质量管理、安全管理、成本控制、进度控制、科技创新等，以及相关的佐证材料、照片等）			
（可另加页）			

四、近三年工程业绩（2023 年 9 月—2026 年 9 月）					
1. 质量管理					
分类	荣誉名称	授予单位	授予时间	颁发文号	级别
.					
2. 现场管理					
分类	荣誉名称	授予单位	授予时间	颁发文号	级别
.					
3. 新技术应用和科技成果					
分类	荣誉名称	授予单位	授予时间	颁发文号	级别
.					
4. 科技成果转化使用					
分类	转化成果名称	应用范围	产生的效益		
.					
五、近三年个人获得的其他荣誉（主要指市级（含）以上先进、专家、劳模、诚信（优秀）项目经理等）					
分类	荣誉名称	授予单位	授予时间	颁发文号	级别
.					
所在单位意见： （公章） 年 月 日					

2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛申报书

(装饰设计、造价成本、法务商务、财税管理、物资采购、人力资源赛道)

申报编号: _____

申报人: _____

联系电话: _____

所在单位: _____

推荐单位: _____

2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛承诺书

(装饰设计、造价成本、法务商务、财税管理、物资采购、人力资源赛道)

山东省建筑业协会、山东省建设建材工会:

我单位(本人)自愿参加 2026 年度建筑业企业管理岗位竞赛活动,并郑重承诺:

一、已对提交的全部申报资料认真核对,确认相关内容真实有效,准确无误。

二、近三年,本人未因从事本岗位相关工作,受到市级及以上建设、税务、人社、司法等主管部门的处罚或处分。

三、本人不存在与本岗位工作相关的失信记录,无其他违法违规等不良从业行为。

若上述内容存在弄虚作假情况,我单位(本人)自愿承担由此造成的一切责任和后果。

申报岗位:

申报人签字:

申报单位法人代表签字: (公章)

年 月 日

申报表（***赛道）

一、企业情况			
企业名称		企业资质等级	
通讯地址			
经办人姓名		经办人手机号	
推荐单位			
二、个人情况			
姓名		照片	
身份证号码			
手机号码			
学历		职务	
任职年限		职称	
从业或执业资格		其他执业资格	
三、项目管理 （根据参赛内容，提供 1—3 个主导或参与的相关岗位项目概况、取得的成果、管理案例以及相关的佐证材料等）			
（可另加页）			

四、近三年的工作业绩（2023 年 9 月—2026 年 9 月）

序号	荣誉名称	授予单位	授予时间	荣誉级别
1				
2				
...				

五、学习提升与交流

序号	活动名称	组织单位	组织时间
1			
2			
...			

所在单位意见:

单位盖章

年 月 日

附件 2:

建筑业企业管理岗位竞赛推荐汇总表

(项目负责人赛道)

推荐单位(公章):

联系人:

联系电话:

推荐 顺序	申报人	工作单位名称	身份证号	注册建造师 资格等级	职称	任项目负 责人年限	联系方式	申报编号	初赛 得分
.									

建筑业企业管理岗位竞赛推荐汇总表

（装饰设计/造价成本/法务商务/财税管理/物资采购/人力资源赛道）

推荐单位（公章）：

联系人：

联系电话：

推荐 顺序	申报人	工作单位名称	身份证号	从业或执业 资格	职称	任职 年限	联系方式	申报编号	初赛 得分